



Fachkräftemangel und steigender Altersdurchschnitt bei den Beschäftigten sind Auswirkungen des Demografischen Wandels, die heute schon zu spüren sind. Wie gehe ich als Arbeitgeber/Personalverantwortlicher mit diesen Veränderungen in der Arbeitswelt um und wie finde ich den Einstieg in ein Demografiemanagement um auch in Zukunft erfolgreich zu sein? Qualifizieren Sie Ihren Demografiemanager für Ihr Unternehmen!

Seminarziel:

Der Demografiemanager im Unternehmen soll mit den Grundlagen der Demografie und des demografischen Wandels vertraut sein. Mit praktischen Werkzeugen analysiert er die demografische Situation in seinem konkreten betrieblichen Umfeld. Dadurch ist er in der Lage, Handlungsfelder zu identifizieren und gezielt Maßnahmen zu planen. Diese gezielte Auswahl und Priorisierung von Maßnahmen soll größtmöglichen Nutzen für das Unternehmen bei moderaten Kosten sicherstellen.

Teilnehmerkreis:

Dieses Seminar richtet sich an Verantwortliche und Multiplikatoren: Z.B. Personalleiter, Personalreferenten, Geschäftsführer, Führungskräfte, Gesundheitsmanager und Betriebsräte, die ein betriebliches Demografiemanagement aufbauen wollen.

Trainingsmethode:

Im Mittelpunkt des Trainings steht der konkrete Praxisbezug. Eine Kombination aus Vortrag, praktischen Übungen mit Checklisten und Leitfäden gewährleistet, dass die Lerninhalte einprägsam vermittelt werden.

Trainerprofil Claudia Münch-Thomas

- Inhaberin von Pyramid Personalmanagement
- Demografieberaterin
- Personalberaterin
- Langjährige Erfahrung u.a. in den Branchen Maschinenbau, Personaldienstleistung und Rentenversicherung
- Dozentin zur Qualifizierung der "Berater Offensive Mittelstand"
- Leiterin der DEx-Regionalstelle Württemberg - Stuttgart (Demografie-Experten e.V.)



Gerne beantworten wir Ihre Fragen!

Kontakt

Pyramid Personalmanagement
Claudia Münch-Thomas

Einsteinstraße 56
D-71229 Leonberg

Tel.: 07152 / 61 44 588
Fax: 07152 / 61 44 587

E-Mail: muench-thomas@pyramid-personalmanagement.de
Web: www.pyramid-personalmanagement.de

Stand: Februar 2019/1

Titelfoto: © Colin Anderson/Corbis



zukunftsfit ?



Seminar

Qualifizierung zum Demografiemanager

Seminarinhalte:

Tag 1 - Grundlagen:

- Demografischer Wandel - Bedeutung/Auswirkung für Unternehmen
- Die Rolle des Demografiemanagers
- Analysetools - Übersicht und Durchführung einer Alters-/Personalstrukturanalyse
- Welche Rolle spielt die Region und Branche?
- Identifikation der Handlungsfelder aus den Bereichen
 - Personalrekrutierung
 - Arbeitsorganisation /-gestaltung
 - Qualifizierung und Kompetenzentwicklung
 - Führung und Unternehmenskultur
 - BGM / Arbeitsschutz

Tag 2 - Vertiefung:

- Alters- und altersgerechtes Arbeiten
- Wie werden gute Rahmenbedingungen geschaffen?
 - Positive Unternehmenskultur - Führungsaufgabe?
 - Vereinbarkeit von Familie und Beruf
 - Diversity
 - Employer Branding
 - Recruiting von "Fachkräften X, Y"
- Kosten - Nutzen:
 - Wie zahlt sich Demografiemanagement aus?
 - Best Practice
 - Fördermöglichkeiten
 - Evaluation
- Erstellung eines Maßnahmenplans
- Wie binde ich alle Beteiligten ein?
- Wie treibe ich den Prozess voran?

Aktuelle Veranstaltungsorte und Termine

finden Sie auf beiliegendem Antwortformular oder auf unseren Internetseiten:

www.pyramid-personalmanagement.de

Sie bevorzugen einen "In-House"-Termin bei Ihnen im Unternehmen?
Sprechen Sie uns hierzu gerne an!

Und das sagen unsere Seminarteilnehmer...

"Ich möchte mich auf diesem Weg nochmals recht herzlich für das Seminar "Qualifizierung zum Demografiemanager" bedanken. Sie haben es verstanden den Inhalt gut zu vermitteln und mir sehr viel Wissen übermittelt. Danke für die zwei tollen Seminartage."

Petra H., Geschäftsführerin

"Durch die "Qualifizierung zum Demografiemanager" kann ich mein bisheriges Wissen aus der Theorie in die Praxis umsetzen und zum Erfolg des Unternehmens meinen Beitrag leisten. Das Seminar ist nicht nur hilfreich durch seine Analysetools sondern vermittelt auch mehr das Verständnis zum Umfang des Themas. Ich hatte sehr intensive und lehrreiche Tage mit viel Spaß am Thema, auch durch die professionelle Art der Vermittlung unserer Trainerin. Demografie heißt nicht nur Altersstruktur bzw. Fachkräftemangel! Mehr dazu gibt es in dem Seminar, dass ich nur "Jedem" empfehlen kann."

Mirella C., Projektmitarbeiterin Human Resources

"Das zweitägige Seminar bei uns im Hause brachte uns einen sehr guten Einstieg ins Demographiemangement. Dadurch, dass wir eine kleine Gruppe waren, war der Workshop sehr effektiv. Frau Münch-Thomas hat uns das Thema und die Vorgehensweise sehr praxisbezogen vermittelt. Letztendlich haben wir durch diese zwei Tage viel Zeit gespart!"

Günther M., Personalleiter, In-House-Seminar

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichwohl für jedes Geschlecht.